



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Gerencia Regional de Desarrollo Social

Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"



## RESOLUCION DIRECTORAL N° 28 -2025 -DRTPE.APURÍMAC/DPSCv PDF

Abancay, 24 de junio del 2025

### VISTOS:

La solicitud de aprobación del Reglamento Interno de Trabajo presentado por la Empresa JJH & CAREM, presentada mediante Carta N° 006-2025-JJH&CAREM/C.AB/AP. De 28 de mayo de 2028, con Registro N° 0003023-2025, y;

### CONSIDERANDO. –

Que, el Decreto Supremo N° 039-91-TR, decreta que, el Reglamento Interno de Trabajo, determina las condiciones a que deben sujetarse los empleadores y trabajadores en el cumplimiento de sus prestaciones. Al respecto el Artículo 3 señala: *"Están obligados a contar con Reglamento Interno de Trabajo todo empleador que ocupe más de cien (100) trabajadores."*; dicha disposición si bien es cierto regula la situación en la que se genera la "obligación" de los empleadores de contar con el RIT, también es cierto que, otros empleadores que no se encuentran en dicha condición, a fin de garantizar tanto para ellos como para sus trabajadores una adecuada regulación de sus condiciones laborales, pueden solicitar a la Autoridad Administrativa de Trabajo la aprobación de su RIT, la cual debe ser atendida siempre y cuando cumplan con las principales disposiciones que regulan las relaciones laborales establecidas en el Artículo 2° del mencionado Decreto Supremo N° 039-91-TR.



Que, en ese sentido, el mencionado cuerpo normativo señala en su Artículo 4°: *"Para los efectos de la aprobación del Reglamento Interno, los empleadores presentarán a la Autoridad Administrativa de Trabajo tres (3) ejemplares, los que quedarán automáticamente aprobados a su sola presentación. Igual procedimiento se seguirá en el caso de modificación."*

Que, en el caso submatría se verifica que el recurrente, presentó dos (2) ejemplares del Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa JJH & CAREM, lo cual resulta concordante con lo exigido en el procedimiento N° 15 del TUPA del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; y, que contienen concurrentemente cada una las principales disposiciones que regulan las relaciones laborales exigidas por Ley.

En atención al expediente de solicitud de aprobación de la modificación del Reglamento Interno de Trabajo presentado por la Empresa JJH & CAREM.; y, la verificación del cumplimiento de las principales disposiciones que regulan las relaciones laborales establecidas en el Artículo 2° del Decreto Supremo N° 039-91-TR;





**GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC**  
**Gerencia Regional de Desarrollo Social**  
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo  
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"



**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.** – APROBAR el Reglamento Interno de Trabajo presentado por el empleador, Empresa JJH & CAREM., el mismo que consta de XXIV Capítulos, 115 artículos, 3 Disposiciones Complementarias y 1 Disposición Final; y, entra en vigencia a partir de la emisión de la presente resolución.

**ARTICULO SEGUNDO.** - NOTIFICAR la presente Resolución a la Empresa JJH & CAREM para los fines correspondientes.

**HÁGASE SABER**

  
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO  
SECTORIAL DE TRABAJO  
Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO  
*Yony Ruth Tello Suárez*  
Abg. Yony Ruth Tello Suárez  
Director(a) de Prevención y Solución de Conflictos  
y Promoción de los Derechos Fundamentales

